

Ontwikkelgesprekken voeren

“Inzicht in de persoonlijke ontwikkeling van uw medewerkers”



sSprong

Steeds meer schoolorganisaties besteden aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van hun medewerkers. POP-gesprekken kunnen hieraan een bijdrage leveren. Deze training reikt u een instrument aan om deze gesprekken goed voorbereid, gestructureerd en doelgericht te laten verlopen. De ontwikkeling van uw schoolorganisatie en de medewerkers wordt inzichtelijk gemaakt en kan hiermee structureel worden gevolgd en verankerd.

Inhoud

- Het doel van POP in uw schoolorganisatie
- POP naast functionerings- en beoordelingsgesprekken: het onderscheid
- De POP-scan om te komen tot een overzicht van organisatie- en individuele doelen
- De structuur van het POP-gesprek
- De plaats van het competentieprofiel tijdens het POP-gesprek
- Verdiepende gesprekstechnieken
- Concrete en duidelijke afspraken maken
- Verslaglegging en vastlegging op een POP-formulier
- Opvolging van de POP-afspraken

Aanpak

Tijdens de training wordt theorie afgewisseld met praktische oefeningen. Onder leiding van een ervaren trainer oefent u in het gebruikmaken van een POP-instrument en/of uw eigen instrument. Daarnaast oefent u in het voeren van POP-gesprekken gebaseerd op uw praktijkvragen.

Resultaat

U kunt op een effectieve en gestructureerde wijze POP-gesprekken voeren. Hierdoor bent u in staat om individuele doelen en organisatiedoelen op elkaar af te stammen.

Duur

Duur: 2 dagdelen
Uitvoering: Op locatie van de (onderwijs)organisatie

Uw investering

Prijs: € 2.150,-- per groep* (exclusief BTW**)

*Maximaal 15 deelnemers.

**Mogelijk kunnen wij deze training BTW-vrij voor u uitvoeren.